

Июна ПЕСТЕРЕВА, генеральный директор ОАО «Комплекс»:

# «Мы не уступим ни столичным, ни иным фирмам!»



**Крупнейшее в Южном Приморье специализированное строительное предприятие ОАО «Комплекс» отмечает в октябре 65-летие. Юбилей, несомненно, – хороший повод оглянуться назад, вспомнить о пройденном пути и тех нелегких испытаниях, от которых победы только весомее.**

Накануне юбилейной даты о судьбе одного из старейших в Приморье строительных предприятий, а также о ситуации в строительной отрасли «ДК» беседовал с генеральным директором ОАО «Комплекс» Июной ПЕСТЕРЕВОЙ, которая вот уже 11 лет возглавляет компанию.

**– Июна Александровна, не изменяя хорошей традиции, Вы меряете время пятилетками. Какой для Вас была нынешняя?**

– За эти пять лет произошло множество событий. Были и радости, и разочарования, взлеты и падения. И все же за эти пять лет больше произошло положительного и вдохновляющего. Во-первых, начало пятилетки пришлось на завершение работ на площадке сухого дока для строительства нефтяных платформ в рамках проекта «Сахалин-2». Мы как зашли первыми в 2003 году на эту стройку, так последними и уходили. Это было 30 марта 2006 года.

Строительство сухого дока мы закончили с хорошими финансовыми результатами, хорошей технической оснащенностью. Конечно, параллельно выполнялись и другие работы, но эта была самой весомой в жизни предприятия. А потом начался спад. Хотя работа, конечно, была, но на небольших объектах, которые не соответствовали уровню технической оснащенности и возможностям нашего предприятия. Можно сказать, что 2007-й стал годом подготовки к новым ответственным объектам, я имею в виду прежде всего строительство объектов ВСТО.

В конце концов, ожиданию пришел конец. В феврале 2008-го уже начались переговоры, были подписаны протоколы намерений. Вначале мы шли на эту стройку с другими компаниями-генподрядчиками. Но в итоге на нас вышло руководство огромного предприятия – ЗАО «Трест Коксохиммонтаж». Я чуть ли не дословно помню первый звонок генерального директора компании Валентина ФУФАЕВА, наш диалог тогда продолжался почти час. Тогда же в феврале я приехала в Москву, мы начали согласовывать объемы работ.

**– Вы были к ним готовы?**

– Конечно, работа была проделана колоссальная. В короткие сроки были подготовлены большие объемы тендерной документации, и хотя контракт, собственно, еще не был подписан, 22 апреля приступили к работам, рассчитывая (и не без оснований!) на добропорядочность генподрядчика. Транснефть на первом совещании по ВСТО поставила задачу закончить работы к 13 мая. А объемы были предостаточными: необходимо было выполнить свод леса на 54 гектарах! Конечно, это была серьезная работа, но мы успели день в день, заслужив свой первый балл у заказчика.

И почти два года бесперебойной круглосуточной работы на стройке Транснефти – это, конечно, подарок к очередному юбилею «Комплекса». Хочу сказать, что все выполненные нами работы оплачивались достойно, не было задержки ни одного платежа. А стройка была необычной, потому что у Транснефти свои регламенты и правила строительства, свой независимый авторский и технадзор.

Трудились в полную мощь: на каждую единицу техники приходилось по три человека. Надо было не только выполнить работы качественно и в срок, но и оформить соответствующую документацию, гораздо более объемную, чем обычно. По сравнению с другими стройками, даже когда заказчиком выступали иностранные компании, здесь были свои особенности. Но, тем не менее, сейчас об этом вспоминаешь с благодарностью и энтузиазмом: лучше бы еще таких пять-шесть объектов, чем десяток мелких, на которых нам просто негде развернуться.

**– В итоге, вас признали?**

– При подведении итогов 14-го всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию в честь профессионального праздника – Дня строителя ОАО «Комплекс» вошло в список 20 лучших предприятий – лидеров строительной отрасли России и награждено дипломом первой степени. Награду вручал в Кремлевском Дворце замминистра регионального развития РФ Константин КОРОЛЕВСКИЙ в присутствии президента Российского союза строителей Владимира ЯКОВЛЕВА и председателя профсоюзных работников строительства и промышленности строительных материалов Бориса САШЕНКО. Победителей приветствовали и поздравляли заместитель

Мало иметь технику, но на ней должны работать профессионалы, и, что еще немаловажно, ими должны управлять профессионалы. Абсолютно уверена: мы на любой стройке на любом уровне по своему профилю работ не уступим никому

председателя правительства РФ Дмитрий КОЗАК, министр регионального развития Виктор БАСАРГИН и мэр Москвы Юрий ЛУЖКОВ.

Я считаю, что это огромная заслуга всего коллектива, приятно, что мы отмечены наряду с маститыми компаниями строительной индустрии из Москвы, Краснодара, Санкт-Петербурга. Мы также были приглашены на празднование Дня строителя в краевой администрации и получили Почетную грамоту Законодательного собрания Приморского края. Такой награды были удостоены единицы.

Кстати, за эту пятилетку грамоты Минрегионразвития РФ получили 15 работников ОАО «Комплекс».

**– Судя по всему, вы в очередной раз успешно развенчали существующий миф о неконкурентоспособности местных строительных компаний...**

– Считаю, что по большому счету это действительно миф. Даже если судить по двум грандиозным стройкам, в которых мы участвовали, то, к примеру, наш «Комплекс» любой московской или российской компании даст фору. Дело в том, что мало иметь технику, но на ней должны работать профессионалы, и, что еще немаловажно, ими должны управлять профессионалы. Абсолютно уверена: мы на любой стройке на любом уровне по своему профилю работ не уступим никому. И потом – дело, конечно, не в том, где прописано предприятие. Были на стройке в Козьмино и такие компании, которые просто дискредитировали звание порядочной строительной организации, и которых даже выгоняли со строительной площадки. Но это были не только приморские предприятия.

**– Странно, что такое происходит, учитывая тот строгий отбор, который предполагает тендер...**

– К сожалению, сегодня аукционы и тендеры проводят по схеме, которая, в конечном счете, не способствует качественному и своевременному строительству. Зачастую контракт получает тот, у кого нет ни имиджа, ни базы, ни оснащенности, но зато прекрасная тендерная документация и самая низкая цена. Основной критерий – минимальная стоимость работ, кто даст меньше, тот и победил. Вы же не пойдете лечиться к врачу, чья услуга стоит меньше всего, как минимум поинтересуетесь его профессиональными навыками и наличием современной медицинской техники. А стройка – это не менее ответственно.

В итоге такое предприятие, выиграв тендер, мало того, что заранее занижает цену, так еще начинает искать субподрядчика за более низкую стоимость. Уважающие себя строительные фирмы никогда не пойдут на такие условия, и понятно, почему. Мне очень часто приходится с этим сталкиваться – предложений масса. Очень жаль, что такая нездоровая тенденция наблюдается в строительной отрасли.

**– Несмотря на то, что в новейшей истории ОАО «Комплекс» были сложные времена, вы сумели не только сохранить практически весь коллектив, но и оставили все те привилегии, которые традиционно существовали для работников. Почему для вас так важна «социалка»?**

– И в перестроечные времена ни один важный для предприятия человек, нужный специалист не уволился даже тогда, когда не было работы. Мало кто по выработанному стажу уходит на пенсию, многие остаются. У нас есть люди, например бульдозерист Андрей ЕЛИСЕЕВ, ветеран Михаил ПАНОВ, стаж которых на нашем предприятии составляет пятьдесят лет! Многие и сейчас хотят доработать до пятидесятилетнего ста-



жа, чтобы уйти с гордостью. И я их прекрасно понимаю!

Во все времена главным для предприятия были и остаются его люди, такие профессионалы своего дела, как бульдозеристы Владимир КАЛЬЧЕНКО и Виктор КОЦЮК, экскаваторщик Александр КАРАВАЕВ, водители Леонид ПЕЛЬМЕНЕВ и Борис БУТКЕВИЧ. И я могла бы назвать многих других и о каждом говорить только добрые слова, потому что за 11 лет на посту генерального директора убедилась: на этих людей можно положиться в самые критические ситуации. Все с пониманием, мужеством и терпением переживали трудные времена и радовались успехам.

Именно поэтому мы много средств выделяем на социальную сферу. Например, даже в самые трудные для предприятия годы оформляли беспроцентные ссуды своим работникам. Причем, если раньше займы были в пределах 50, максимум 100 тысяч рублей, то сейчас доходит до миллиона и выше – на приобретение квартир, машин, учебу детей и прочее.

Наша профсоюзная организация прекрасно работает и с заботой относится к каждому человеку. Мы помогаем больным (выделяем средства на лечение), у нас всегда шикарные годовые подарки, оздоравливаем детей сотрудников в детских лагерях, оплачивая полностью стоимость путевок, а она немалая – порядка 20 тысяч рублей. Сейчас полностью оплачивается предприятием и санаторно-курортное лечение. Поддерживаем ветеранов.

**– Инесса Александровна, а лично ваших лет в этих 65–ти сколько? Считается, что политика руководства в современном рынке должна быть по максимуму агрессивной. Но вас акулкой капитализма никак не назовешь – все, с кем вам приходилось иметь дело, отмечают ваше невероятное обаяние и дипломатические способности...**

– Я работаю в компании с 1988 года, так что 22 года на этом предприятии, и возглавляю его 11 лет. Думаю, у меня есть стержень, я могу разговаривать достаточно жестко, но все же считаю, лучшие плоды приносит дипломатический подход. Ведь мы все люди, и все хотим, чтобы с нами обращались уважительно. Я говорила это еще когда была секретарем комсомольской организации: даже хулиган – не безнадежный человек. Хотя, конечно, жизнь порой преподносит неприятные сюрпризы.

Живой пример – когда у нас все кипело и крутилось, мы были единственным предприятием, которому на тот момент

